

Goethe-Universität

Sandra Benecke

Personal- und Organisationsentwicklung (PE/OE) MAEG Führungskräfte 2018



Bitte so markieren:      Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.  
 Korrektur:      Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

*Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,  
 wir bedanken uns im Voraus für Ihre Teilnahme an der Evaluation der MAEG. Bitte nehmen Sie sich einige Minuten,  
 um die nachfolgenden Fragen auszufüllen. Diese Erhebung ist anonym und dient der Weiterentwicklung der MAEG.*

*Bitte senden Sie den Bogen anschließend per Hauspost zurück an:*

*PE/OE, Sandra Benecke*

*Campus Westend*

*Theodor-W.-Adorno-Platz 1*

*60629 Frankfurt am Main*

**Hauspostfach 52**

## 1. Vorbereitung

1.1 Wie haben Sie sich auf das Gespräch vorbereitet?

- Vorbereitungsbogen                       Konzept + Leitfaden                       Seminar  
 Beratung/Coaching durch PE             andere Vorbereitung                       keine Vorbereitung

## 2. Wie schätzen Sie folgende Aussagen ein?

- |  | trifft<br>überwiegend<br>zu | sowohl<br>- als auch<br>trifft zu | trifft<br>wenig<br>zu    | trifft<br>gar<br>nicht<br>zu |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 2.1 Der Vorbereitungsbogen war hilfreich.  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.2 Das Seminar war zur Vorbereitung hilfreich.  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.3 Die äußeren Umstände des Gesprächs (eigener Raum,<br>keine Unterbrechungen z. B. durch Telefon) waren gut. | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.4 Die Gesprächsatmosphäre war angenehm.  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.5 Für das Gespräch stand ausreichend Zeit zur Verfügung.   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.6 Meine Gesprächspartnerin / Mein Gesprächspartner<br>hat mir aufmerksam zugehört.                           | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| 2.7 Ich habe meiner Mitarbeiterin / meinem Mitarbeiter<br>Rückmeldung zu ihrer / seiner Arbeit gegeben.        | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |



## 2. Wie schätzen Sie folgende Aussagen ein? [Fortsetzung]

- |  | <i>trifft<br/>überwiegend<br/>zu</i> | <i>sowohl - als auch<br/>trifft zu</i> | <i>trifft wenig zu</i>   | <i>trifft gar nicht zu</i> |
|--|--------------------------------------|--|--------------------------|----------------------------|
| 2.8 Ich habe den Eindruck, dass das Feedback für meine Mitarbeiterin / meinen Mitarbeiter verständlich war.                        | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.9 Ich habe Rückmeldung erhalten von meiner Mitarbeiterin / von meinem Mitarbeiter zu meinem Führungsverhalten.                   | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.10 Die Rückmeldung war mir nachvollziehbar und verständlich.   | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.11 Im Gespräch wurden auch schwierige Punkte sachlich besprochen.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.12 "Problematische" Punkte aus dem Arbeitszusammenhang hat meine Mitarbeiterin / hat mein Mitarbeiter von sich aus angesprochen. | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.13 Wir haben Absprachen getroffen zu zukünftigen Aufgaben und Veränderungen.   | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.14 Im Gesprächsverlauf gab es Situationen, die ich als kritisch empfunden habe.  | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |
| 2.15 Aus meiner Sicht hat sich das MAEG gelohnt.   | <input type="checkbox"/>             | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   |

## 3. Schwerpunkte des Gespräches waren z. B.

- |   |    |                          |                          |      |
|---|----|--------------------------|--------------------------|------|
| 3.1 Informationsflüsse  | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.2 Weiterbildungsbedarf/-wünsche   | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.3 Konflikt(e) mit Mitarbeitenden/im Team  | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.4 Konflikt(e) mit Vorgesetzter/Vorgesetztem/<br>Vorgesetzten                            | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.5 Kommunikation im Team   | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.6 Arbeitsabläufe und Schnittstellen   | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.7 Arbeitsvolumen  | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.8 äußere Arbeitsbedingungen (z. B.<br>Büroausstattung, Störungen durch Telefonate, ...) | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.9 berufliche Weiterentwicklung insgesamt  | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |
| 3.10 Vergütung/Gehalt   | ja | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | nein |



### 3. Schwerpunkte des Gespräches waren z. B. [Fortsetzung]

3.11 Weitere Themen (bitte ggf. Freitext im nachfolgenden Feld einfügen, **bitte nicht über den Rahmenrand hinaus schreiben.**)

### 4. Abschließendes

4.1 Hier haben Sie die Möglichkeit, Kritik, Verbesserungsvorschläge, Lob etc. zum Instrument "Mitarbeiterentwicklungsgespräch" im Evaluationsbogen zu äußern (**bitte nicht über den Rahmenrand hinaus schreiben**):

**Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit!**

