

EQUALITY

The implementation of equality standards and the promotion of women is a central concern of Goethe University. Therefore, a comprehensive Gender Equality and Diversity Action Plan 2019-2024 was adopted.

PROMOTION OF WOMEN

- | Mentoring, Coaching and Networking
- | Trainings and educational programs
- | Active recruitment of female top-level researchers
- | Counselling services and support regarding gender based discrimination

CONSULTING

- | Consulting services for all faculties and the central institutions of the university
- | Consulting services for research alliances on gender equality and diversity

CONTROLLING

- | Equality monitoring
- | Data analysis to support goal and action planning
- | Integration of gender & diversity into the university's quality management

equity@uni-frankfurt.de | www.equity.uni-frankfurt.de

FAMILY

The Family Service supports all members and associates of the university in achieving a better reconciliation of work, studies, and family.

- | Consulting services and trainings for students and university employees on work life balance, nursing care for family members, and child care
- | Expanding child care options and family-friendly services on campus
- | Supporting a family-conscious work and study environment

beratung-familie@uni-frankfurt.de
kita@uni-frankfurt.de | www.family.uni-frankfurt.de

DUAL CAREER

The Dual Career Service supports partners of newly appointed professors and postdocs (international or with family responsibility) pursuing their own career perspectives in the Rhine-Main area.

- | Individual counselling
- | Introduction to the local job market
- | Support during application processes
- | Expanding networks with other universities, regional associations, institutions, and potential employers

dualcareer@uni-frankfurt.de
www.dualcareer.uni-frankfurt.de/en/

DIVERSITY

Goethe University's objective is to establish a diversity-oriented organisational structure and culture that offers all its members and associates equal opportunities, irrespective of their origin and life situation, and counteracts discrimination.

- | Development and implementation of diversity policies
- | Improvement of conditions for students and university employees in all life situations
- | Diversity Consulting for departments and central administration
- | Individual advice for faculty and tutors on diversity-related questions
- | Gender and diversity awareness trainings for university employees and students
- | Consulting and support for academic staff
- | Implementing diversity aspects in the quality management of Goethe University

diversity@uni-frankfurt.de
www.diversity.uni-frankfurt.de/en/

ANTI-DISCRIMINATION

The Anti-Discrimination Office offers confidential counselling and support to everyone who experiences or observes discrimination in the university context.

- | Confidential counselling and support in case of discrimination
- | Support to find other qualified counselling centers
- | Protection against and prevention of discrimination
- | Information and awareness-raising on discrimination

antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de
www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de/en/

DISABILITY - INCLUSION

Goethe University advocates equal participation of people with and without health impairments and chronic conditions, and is committed to a comprehensive, inclusive approach concerning student affairs, work-life and academia.

- | Strategic consulting for the university and its compartments
- | Consulting for staff and faculty with and without health impairments and chronic conditions
- | Consulting for teaching staff on matters of accessibility
- | Awareness and information on inclusion
- | Structural developments fostering inclusive education

inclusion@uni-frankfurt.de
www.inklusion.uni-frankfurt.de

IMPRESSUM | IMPRINT

Stand Mai 2024
Dr. Anja Wolde | Büro für Chancengerechtigkeit
Goethe-Universität Campus Westend | SKW-Gebäude
Rostocker Straße 2 | D-60323 Frankfurt am Main
+49 69 798-18698 | www.chancengerechtigkeit.uni-frankfurt.de
equity@uni-frankfurt.de
chancengerechtigkeit@uni-frankfurt.de

Das Büro für Chancengerechtigkeit der
Goethe-Universität Frankfurt

GLEICHSTELLUNG FAMILIE DIVERSITÄT INKLUSION

EQUALITY FAMILY DIVERSITY INCLUSION

The Equal Opportunities Office
of the Goethe University Frankfurt

BÜRO FÜR CHANCENGERECHTIGKEIT

Zuständig für die Umsetzung von Chancengerechtigkeit an der Goethe-Universität ist das Büro für Chancengerechtigkeit mit seinen vier Arbeitsbereichen „Gleichstellung“, „Diversität und Antidiskriminierung“, „Familie & Dual Career“ sowie „Inklusion“.

Unterstützt wird die Goethe-Universität in ihrem gesetzlichen Auftrag durch zentrale Beauftragte, ihre Stellvertretungen und die Senatskommission Frauenförderung, Gleichstellung und Diversität. Die Gleichstellungsbeauftragte wirkt in enger Kooperation mit den dezentralen Gleichstellungsvertretungen beratend bei der gleichstellungsorientierten Struktur- und Entwicklungsplanung und bei allen Personalentscheidungen mit. Die Inklusionsbeauftragte sowie die Beauftragte für Studierende mit chronischen Erkrankungen und Behinderungen wirken auf die gleichberechtigte Teilhabe von Beschäftigten und Studierenden hin. Die Antidiskriminierungsbeauftragte unterstützt Betroffene von Diskriminierung und setzt sich für den Abbau von Diskriminierung an der Hochschule ein.

LEITERIN DES BÜROS FÜR CHANCENGERECHTIGKEIT

Dr. Anja Wolde
+49 69 798-18100 | wolde@em.uni-frankfurt.de

GLEICHSTELLUNG

Die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellung an der Universität und in der Wissenschaft ist ein zentrales Anliegen der Goethe-Universität. Mit dem Aktionsplan Chancengleichheit 2019-2024 hat sie sich hierfür ein zukunftsweisendes Strategiekonzept gegeben. Zum Arbeitsbereich Gleichstellung gehören die Karriereförderung von Frauen* an der Hochschule, Gender & Diversity Consulting und Controlling.

KARRIEREFÖRDERUNG VON FRAUEN*

- | Mentoring, Coaching und Networking
- | Workshops und Weiterbildungen
- | Unterstützung bei der aktiven Rekrutierung von Professorinnen
- | Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

CONSULTING

- | Beratung der Fachbereiche und administrativen Einrichtungen
- | Beratung von Forschungsverbänden zu Gleichstellung, Vereinbarkeit und Diversität

CONTROLLING

- | Gleichstellungsmonitoring
- | Datenanalysen zur Unterstützung von Maßnahmenplanung
- | Integration von Gender & Diversity in das Qualitätsmanagement

chancengerechtigkeit@uni-frankfurt.de
www.chancengerechtigkeit.uni-frankfurt.de

FAMILIE

Der Familien-Service unterstützt alle Hochschulmitglieder und -angehörigen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie.

- | Beratung und Workshops für Beschäftigte und Studierende zu Vereinbarkeit, Pflege und Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- | Weiterer Ausbau der Kinderbetreuung und Infrastruktur für Familien
- | Förderung einer familienbewussten Arbeits- und Universitätskultur

beratung-familie@uni-frankfurt.de
kita@uni-frankfurt.de
www.familie.uni-frankfurt.de

DUAL CAREER

Der Dual Career Service unterstützt die Partner*innen von neuberufenen Professor*innen und Postdocs (international oder mit Familienverantwortung) rund um die eigenen beruflichen Perspektiven im Rhein-Main-Gebiet.

- | Individuelle Beratung
- | Orientierungshilfe auf dem lokalen Arbeitsmarkt
- | Unterstützung beim Bewerbungsprozess
- | Ausbau von Netzwerken mit anderen Hochschulen, regionalen Verbänden, Institutionen und potenziellen Arbeitgeber*innen

dualcareer@uni-frankfurt.de
www.dualcareer.uni-frankfurt.de

DIVERSITY

Die Goethe-Universität will eine diversitätsgerechte Organisationsstruktur und -kultur herstellen, die allen Mitgliedern und Angehörigen der Universität unabhängig von ihrer Herkunft und Lebenssituation gleiche Chancen bietet und Diskriminierung entgegenwirkt.

- | Entwicklung und Umsetzung von Diversity Policies
- | Verbesserung der Studien- und Arbeitsbedingungen für Studierende und Beschäftigte in allen Lebenssituationen
- | Individuelle Beratung für Lehrende, Tutor*innen, (Studien-)Berater*innen etc. zu diversitätsbezogenen Fragen
- | Beratung der Fachbereiche und Zentralverwaltung
- | Gender- & Diversity-Sensibilisierungsangebote
- | Beratung und Unterstützung von Wissenschaftler*innen und Forschenden

diversity@uni-frankfurt.de
www.diversity.uni-frankfurt.de

ANTIDISKRIMINIERUNG

Die Antidiskriminierungsstelle bietet allen Personen vertrauliche Beratung und Unterstützung an, die im Universitätskontext Diskriminierung erleben oder beobachten.

- | Vertrauliche Beratung und Unterstützung bei Diskriminierungserfahrungen
- | Begleitete Vermittlung an weiterführende qualifizierte Beratungsstellen
- | Schutz vor bzw. Abbau von Diskriminierung an der Universität
- | Information und Aufklärung über (Anti-)Diskriminierung

antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de
www.antidiskriminierung.uni-frankfurt.de

INKLUSION

Die Goethe-Universität setzt sich für die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit und ohne gesundheitlicher Beeinträchtigung, Behinderung oder chronischer Erkrankung ein. Sie vertritt einen umfassenden inklusiven Ansatz in Studium, Beruf und Wissenschaft.

- | Beratung der Hochschule als Organisation
- | Beratung für Beschäftigte mit gesundheitlicher Beeinträchtigung, Behinderung oder chronischer Erkrankung
- | Beratung für Lehrende zu barrierefreier Lehre und gut zugänglicher Kursgestaltung
- | Sensibilisierungsangebote zu inklusionsrelevanten Themen
- | Maßnahmen zur strukturellen Weiterentwicklung in Richtung einer inklusiven Hochschule

inklusion@uni-frankfurt.de
www.inklusion.uni-frankfurt.de

THE EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE

Responsible for the implementation of equal opportunities at Goethe University is the Equal Opportunities Offices. It comprises four divisions: “Equality”, “Diversity & Antidiscrimination”, “Family Service & Dual Career” as well as “Inclusion”.

Goethe University is supported in its legal mandate by central representatives, their deputies and the Senate Commission for the Advancement of Women, Gender Equality and Diversity. The Gender Equality Officer works in close cooperation with the Faculty Gender Equality Officers and consults the university in equality-oriented structural and development planning and in all personnel decisions. The Inclusion Officer and the Officer for Students with Chronic Illnesses and Disabilities work towards the equal participation of employees and students. The Anti-Discrimination Officer supports those affected by discrimination and works to reduce discrimination at the university.

HEAD OF THE EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE

Dr. Anja Wolde
+49 69 798-18100 | wolde@em.uni-frankfurt.de